

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20 i 151/22) i Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Mladost“, Osijek, ravnatelj Osnovne škole „Mladost“ Osijek, Sjenjak 7, 31000 Osijek, raspisuje

## **NATJEČAJ za radno mjesto**

### **1. Kuhar/kuharica – 1 izvršitelj na neodređeno puno radno vrijeme**

Uvjeti: Osim općih uvjeta u skladu sa općim propisima o radu, kandidati trebaju zadovoljiti i posebne uvjete : nepostojanje zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školskoj ustanovi u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20).

**Rok za podnošenje prijava je 8 dana** od dana objave natječaja na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole „Mladost“, Osijek, te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

### **Uz vlastoručno potpisanu prijavu kandidati moraju priložiti preslike sljedećih dokumenata:**

- životopis
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi (SSS ugostiteljsko-turistička škola)
- dokaz o državljanstvu (domovnica, osobna iskaznica ili drugi dokument)
- uvjerenje nadležnog suda da ne postoje zapreke za zasnivanje radnog odnosa u školi iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20), odnosno da se protiv podnositelja ne vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20), ne starije od dana objave natječaja
- elektronički zapis o stažu Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, ne starije od dana objave natječaja

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici i ne vraćaju se kandidatu nakon završetka natječajnog postupka. Kandidat koji bude izabran dužan je dostaviti izvornike traženih isprava prije zaključivanja ugovora o radu.

Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.

Osoba koja ne podnese pravovremenu i potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj i ne obavještava se o razlozima zašto se ne smatra kandidatom natječaja.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola sukladno članku 13. stavku 2. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/2008, 125/2011, 20/2012, 138/2012, 69/2017).

Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i na ženske osobe.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve propisane dokaze prema posebnom zakonu i ima prednost u odnosu na ostale kandidate pod jednakim uvjetima.

Poziva se kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 102. st. 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19 i 84/21) uz prijavu na natječaj, osim dokaza o ispunjavanju svih traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i sve dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju iz članka 103. st. 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19 i 84/21), koji su navedeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>,

Dodatne informacije o gore navedenim dokazima potražite na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Poziva se kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 48. st. 1.- 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21) uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti i sve dokaze o ostvarivanju prava prednosti prilikom zapošljavanja iz stavka 1. članka 49. navedenog Zakona, a koji su navedeni na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja poveznica:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Dodatne informacije o gore navedenim dokazima potražite na sljedećoj poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo te priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19) dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta i potvrdu o statusu vojnog/civilnog invalida rata i dokaz o tome na koji je način prestao prethodni radni odnos.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj (u nastavku teksta: Povjerenstvo) imenuje ravnatelj Osnovne škole „Mladost“.

Povjerenstvo utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, čije su prijave pravodobne i potpune, te kandidate s liste upućuje na vrednovanje.

Kandidati su obvezni pristupiti pisanoj provjeri znanja - testiranju.  
Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Prijavom na natječaj kandidat daje privolu Osnovnoj školi „Mladost“ da se njegovi osobni podaci koriste, prikupljaju, obrađuju, objavljuju u digitalnom obliku, te čuvaju u svrhu provedbe i realizacije natječajnog postupka za zapošljavanje sukladno propisima koji reguliraju zaštitu osobnih podataka.

**VREDNOVANJE KANDIDATA:** Sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Mladost“ Osijek za kandidate prijavljene na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te čije su prijave pravodobne i potpune provest će se vrednovanje - testiranje i razgovor (intervju). Područja provjere kandidata, pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za testiranje, vrijeme i mjesto održavanja testiranja te rok za objavu vremena i mjesta održavanja testiranja ili vrijeme i mjesto razgovora (intervjua), kao i druge obavijesti vezane uz natječaj, bit će objavljeni na web stranici Škole na poveznici: <http://os-mladost-os.skole.hr/> u rubrici pod nazivom „NATJEČAJI“. Rok za objavu vremena i mjesta održavanja testiranja je najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Natječaj je objavljen dana 25. siječnja 2023. godine, na mrežnoj stranici Osnovne škole „Mladost“, <http://os-mladost-os.skole.hr/> u rubrici pod nazivom „NATJEČAJ“ i na oglasnoj ploči Osnovne škole „Mladost“, te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni na mrežnoj stranici Osnovne škole „Mladost“, <http://os-mladost-os.skole.hr/> u rubrici pod nazivom „NATJEČAJ“ u roku od 15 dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata.

Pisane prijave s potrebnom dokumentacijom o ispunjavanju uvjeta iz natječaja dostavljaju se na adresu:

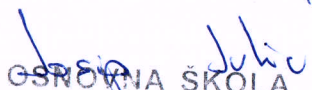
**OSNOVNA ŠKOLA „Mladost“, OSIJEK  
SJENJAK 7,  
31000 OSIJEK  
s naznakom: „Za natječaj“.**

KLASA: 112-02/23-01/01  
URBROJ: 2158-114-02-23-01

Ravnatelj:

Osijek, 25. siječnja 2023.g.

Josip Jukić, mag.prim.eduč.

  
OSNOVNA ŠKOLA  
"MLADOST"  
OSIJEK, SJENJAK 7 (2)